

Torstai 27.4.2017 klo 17.00

Kustavin kunnanvirasto

1. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.
2. Pöytäkirjan tarkastajien valinta.
3. Ruokapalveluesimiehen toimen täyttäminen ruokapalveluissa.
4. Tiedoksiantoasiat.
5. Vakka-Suomen lastensuojelun suunnitelman 2014-2018 toteutumaraaportti 2016.
6. Hoitajan toimen täyttäminen vanhuspalveluissa.
7. Maksuttoman puutiaisaivotulehdus-rokotteen mahdollistaminen kuntalaisille.
8. Kustavin SDP:n valtuustoryhmän aloite.
9. Sosiaali- ja terveysministeriön I&O kärkihanke: KomPassi- Varsinais-Suomen keskitetty asiakas- ja palveluohjaushankkeen sopimukset.

Sirpa Koskinen

Torstai 27.4.2017 klo 17.00
Kustavin kunnanvirasto

puheenjohtaja	Sirpa Koskinen
jäsen	Jarmo Mäntynen
jäsen	Susanna Koskinen
jäsen	Kari Herhi
jäsen	Matti Orrensalo

esittelijä/	
pöytäkirjanpitäjä	Marika Lehtinen
kunnanjohtaja	Veijo Katara
kunnanhall. puh.joht.	Antti Ääritalo
kunnanhall. edustaja	Jukka Ekuri
kunnanhall. edustaja	Viktoria Kulmala

§ 30

§:t 30 -

§ 31

Sirpa Koskinen

Marika Lehtinen

2.5.2017

Susanna Koskinen

Kari Herhi

Kustavin sosiaalitoimistossa 2.5.2017

Pöytäkirjanpitäjä

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

- (1) Kuntalain 58 § mukaan lautakunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on paikalla.

Ehdotus: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

- (2) Kokoukselle tulee valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Ehdotus: Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Susanna Koskinen ja Kari Herhi.

Päätös:

Kustavin sosiaalilautakunta	8.2.2017	20
Kustavin sosiaalilautakunta	29.3.2017	35
Kustavin sosiaalilautakunta	27.4.2017	

RUOKAPALVELUESIMIEHEN TOIMEN TÄYTTÄMINEN RUOKAPALVELUISSA

14 § Ruokapalveluesimies Kristiina Reunanen on ilmoittanut 11.1.2017 saapuneella kirjeellään irtisanoutuvansa ruokapalveluesimiehen toimesta 1.5.2017 alkaen.

Kristiina Reunanen siirtyy vanhuuseläkkeelle 1.5.2017 alkaen. Pitämättömiä vuosilomia on kertynyt ajalta 1.4.2016-31.3.2017 (30pv) ja ajalta 1.-30.4.2017 (3 pv) yhteensä 33 pv, jotka hän pitää ajalla 13.3.-30.4.2017.

Lisätietoja antaa:

Sosiaalis sihteeri Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.

Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää hyväksyä Kristiina Reunanen irtisanoutumisen ruokapalveluesimiehen toimesta 1.5.2017 alkaen. Sosiaalilautakunta päättää olla julistamatta ruokapalveluesimiehen tointa avoimeksi. Sen lisäksi sosiaalilautakunta päättää aloittaa selvityksen ruokapalveluiden ulkoistamisesta ja siihen liittyvistä muista vaihtoehtoista.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sos.ltk. 29.3.2017
24 §

Sosiaalijohtaja Marika Lehtinen esittelee kokouksessa ruokapalveluiden tuottamisen eri vaihtoehtoja (liite n:o 1).

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää julistaa ruokapalveluesimiehen toimen avoimeksi määräaikaisesti vuoden 2017 loppuun asti. Määräaikaisuuden pituus riippuu ruokapalveluiden ulkoistamisselvityksen valmistumisesta.

Sosiaalilautakunta päättää käydä neuvottelut Arkea Oy:n kanssa ja tekee ratkaisun jatkotoimenpiteistä tämän jälkeen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että ruokapalveluesimiehen sijainen Mirja Järvelä oli kokouksessa läsnä tämän asian käsittelyn ajan klo 17.10-17.40.

Sos.ltk. 27.4.2017
(3)

Arkea Oy:n edustajat on kutsuttu sosiaalilautakunnan kokoukseen asian lisäselvitysten johdosta.

Ehdotus: Annetaan kokouksessa.

Päätös:

TIEDOKSIANTOASIA T

(4)

1. Ilmoitukset yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan lupapäätöksistä

*Ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan alkamisesta
Valviran päätös 1.3.2017*

CogniMed Oy, Helsinki

Toimipaikka: CogniMed Oy, Turku

Terapeuttinen toiminta: Puheterapia toimipaikassa ja potilaan kotona/asiakkaan tiloissa Toimintakunnat: mm. Kustavi, Pyhäranta, Taivassalo, Uusikaupunki ja Vehmaa

Ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen

Valviran päätös 3.3.2017

Mehiläinen Terveyspalvelut Oy, Helsinki

Mehiläinen Oy, Lääkärikeskus Mehiläinen Jyväskylä

Mehiläinen Oy, Lääkärikeskus Mehiläinen Tampere

Mehiläinen Oy, Lääkärikeskus Mehiläinen Töölö, Helsinki

Terveydenhuollon palveluista vastaava johtaja em. toimipaikoissa:
yleislääketieteen erikoislääkäri Henri Karlo Ärölä.

Ilmoitus yksityisten sosiaalipalveluiden tuottamisesta

Posti Oy, Helsinki

Toimitusjohtaja/liiketoiminnasta vastaava henkilö Saila Partanen sekä yhteyshenkilö ilmoitusta koskevassa asiassa Iris Rekola.

Palvelutoiminta: kotipalvelu, henkilökohtainen apu, kotipalvelun tukipalvelut.

Henkilökunnan määrä yhteensä 9-59. Ilmoitus on uusi ilmoitus.

Toimialue: Manner-Suomi

Toiminnan aloituspäivä: 1.4.2017.

2. Tartuntatautilaki

Suomen Kuntaliiton yleiskirje 9/15.3.2017

Uusi tartuntatautilaki tuli voimaan 1.3.2017 ja korvaa vuoden 1986 useaan otteeseen muutetun lain.

Kunta vastaa edelleen oman alueensa tartuntatautien torjunnasta ja mm. terveystarkastusten järjestämisestä. Sairaanhoidopiiri tukee kuntaa asiantuntemuksellaan.

Kunnan tartuntataudeista vastaavassa toimielimessä päätettyjä asioita siirtyy virkasuhteessa olevan lääkärin päätettäväksi. Kunnan ja shp:n lisäksi myös aluehallintovirasto nimeää tartuntataudeista vastaavan lääkärin.

Hoitoon liittyvien infektioiden ja lääkkeille erittäin vastustuskykyisten mikrobikantojen lisääntyminen ovat tartuntatautien torjunnan kannalta vaikeutuva ongelma. Uusi laki täsmentää työnjakoa ja velvoitteita terveydenhuollon ja sosiaalihuollon toimintayksiköille.

THL, shp:t ja kunnat saavat oikeuden perustaa tapauskohtaisia rekistereitä epidemian selvittämiseksi ja tartunnan jäljittämiseksi. Rokotusten haittavaikutusilmoitusten käsittely siirtyy THL:ltä Lääkelain turvallisuus- ja kehittämiskeskukseen (Fimea).

Uudistetun tartuntatautilain myötä käyttöön tulee uusi etuus, tartuntatautipäiväraha. Se korvaa nykyiset etuudet eli päivärahan ja ansionmenetyskorvauksen, joita henkilö saa joutuessaan olemaan poissa töistä esim. karanteenin tai eristyksen vuoksi.

Asiakirjat ovat kokonaisuudessaan nähtävänä kokouksessa.

Lisätietoja antaa:

Sosiaalijohtaja Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.

Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta merkitsee em. asiat tiedokseen saatetuksi ja antaa lisäksi aluehallintovirastolle tiedoksi, että palvelutoiminnasta saapunut yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamista koskeva ilmoitus täyttää lailla säädetyt edellytykset.

Päätös:

VAKKA-SUOMEN LASTENSUOJELUN SUUNNITELMAN 2014-2018 TOTEUTUMA-
RAPORTTI 2016

- (5) Uusi lastensuojelulaki 417/2007 tuli voimaan 1.1.2008 alkaen. Lain tarkoituksena on turvata lapsen oikeus turvalliseen kasvuympäristöön, tasapainoiseen ja monipuoliseen kehitykseen sekä erityiseen suojeluun. Lapsen vanhemmilla ja muilla huoltajilla on ensisijainen vastuu lapsen hyvinvoinnista. Lain mukaan lasten ja perheiden kanssa toimivien viranomaisten on tuettava vanhempia ja huoltajia heidän kasvatustehtävässään ja pyrittävä tarjoamaan perheelle tarpeellista apua riittävän varhain sekä ohjattava lapsi ja perhe tarvittaessa lastensuojelun piiriin. Palvelut toimivat etenevänä yksilökohtaisena prosessina ja toisaalta muodostavat yhdessä toimivan palveluverkoston, jonka avulla vastataan lasten, nuorten ja perheiden palvelutarpeisiin.

Kunnan tai useamman kunnan yhdessä laadittava lastensuojelulain 12§:n mukaan lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi ja lastensuojelun järjestämiseksi ja kehittämiseksi kunnan tai kuntien toimintaa koskeva suunnitelma, joka hyväksytään kunkin kunnan kunnanvaltuustossa ja tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa. Suunnitelma on otettava huomioon kuntalain (365/1995) 65 §:n mukaista talousarviota ja –suunnitelmaa laadittaessa.

Suunnitelman tulee sisältää suunnittelukaudelta tiedot:

- lasten ja nuorten kasvuoloista ja hyvinvoinnin tilasta
- lasten ja nuorten hyvinvointia edistävästä sekä ongelmia ehkäisevistä toimista ja palveluista
 - lastensuojelun tarpeesta kunnassa
 - lastensuojeluun varattavista voimavaroista
 - lastensuojelulain mukaisten tehtävien hoitamiseksi käytettävissä olevasta lastensuojelun palvelujärjestelmästä
 - yhteistyön järjestämisestä eri viranomaisten sekä lapsille ja nuorille palveluja tuottavien yhteisöjen ja laitosten välillä
 - suunnitelman toteuttamisesta ja seurannasta

Suunnitelman toteuttamista ja seuranta varten Vakka-Suomeen on perustettu seutukunnallinen lapsiasiainneuvosto, joka on kokoontunut 1-2 kertaa vuodessa. Neuvostossa on edustajat sosiaalityöstä, perusterveydenhuollosta, perhetyöstä, koulutoimesta, nuorisotoimesta, lasten psykiatriasta, kulttuuritoimesta, vapaa-aikatoimesta, poliisista ja seurakunnasta. Lisäksi Vakka-Suomen sosiaalijohtajat ovat osallistuneet kokouksiin.

Uuden suunnitelmakauden 2014 - 2018 kehittämiskohteet nousivat esille suunnitelmakauden 2009–2013 aikana. Erityisesti Vakka-Suomen yhteinen Lapsiasiainneuvosto ja sen alainen työryhmä ovat keränneet yhteisiä huolen aiheita seudulta.

Vanhemmuuden ongelmat, yhdessä vietetyn ajan ja yhteisöllisyyden merkitys sekä päihteet ovat nousseet esiin kaikissa moniammatillista osaamista edustavissa foorumeissa, missä lasten ja nuorten nykytilaa on pohdittu.

Seurantaraportti tehdään vuosittain ajalta 1.1. - 31.12. Suunnitelmasta tarkemmin määritellyt vuosikohtaiset tavoitteet on sovittu vuosittain tavoiteryhmässä ja vahvistettu lapsiasiainneuvostossa.

Raportti käsittelee suunnitelman toteutumista ja seurantaa, lapsiasiainneuvoston arviota asukkaiden hyvinvoinnin tilasta ja lastensuojelun tarvetta kunnissa. Raportissa käydään läpi keskeiset kehittämiskohteet ja niiden toteutuminen vuoden 2016 osalta. Raportti päättyy hyvinvointi-tilinpäätöksen tilastotietoihin perustuvaan seudun sosiaalijohdon arvioon seudun tilanteesta.

Sosiaalijohtaja esittelee raporttia lautakunnalle (liite no 1).

Lisätietoja antaa:

Sosiaalijohtaja Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.
Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta merkitsee toteumaraportin vuodelta 2016 tiedokseen.

Päätös:

Kustavin sosiaalilautakunta	31.8.2016	115
Kustavin sosiaalilautakunta	23.11.2016	162
Kustavin sosiaalilautakunta	6.3.2017	30
Kustavin sosiaalilautakunta	27.4.2017	

HOITAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN VANHUSPALVELUISSA

71 § Lähihoitaja Minna Suomela on ilmoittanut 5.7.2016 saapuneella kirjeellään irtisanoutuvansa hoitajan toimesta 1.8.2016 alkaen.

Lisätietoja antaa:

Sosiaalis sihteeri Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.

Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää hyväksyä Minna Suomelan irtisanoutumisen hoitajan toimesta 1.8.2016 alkaen sekä päättää laittaa hoitajan toimen haettavaksi Kuntarekryssä, Vakka-Suomen Sanomissa, kunnan kotisivuilla, ilmoitustaululla ja työvoimatoimiston nettisivuilla.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

=====

Sos.ltk. 23.11.2016
98 §

Lähihoitajan toimi on ollut haettavana ajalla 1.-30.9.2016. Ilmoitus on julkaistu Kuntarekryssä, Vakka-Suomen Sanomissa, kunnan kotisivuilla, ilmoitustaululla ja työvoimatoimiston nettisivuilla.

Työsuhteen kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava tutkinto. Muisti- ja dementia-työn lisä- ja täydennyskoulutus katsotaan eduksi. Hakijalta on edellytetty rekisteröitymistä Valviran terveydenhuollon ammatti-henkilöiden keskusrekisteriin. Palkkaus ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan.

Valitun on ennen toimen vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Työsuhde täytetään neljän kuukauden koeajalla.

Määräaikaan mennessä hakemuksensa on jättänyt seitsemän hakijaa, joista kaksi on peruuttanut hakemuksensa. Liitteessä nro 2 on esitetty hakijat.

Haastateltaviksi kutsuttiin kolme hakijaa: Kiuru-Sirkama Anu, Paldanius Lisbet ja Stenroos Anri. Haastattelijoina toimivat sosiaalis sihteeri Marika Lehtinen, sosiaalilautakunnan puheenjohtaja Sirpa Koskinen ja vastaava sairaanhoitaja Eeva Aunio.

Haastattelut pidetään maanantaina 21.11.2016.

Lisätietoja antaa:

Sosiaalis sihteeri Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.

Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi

Kustavin sosiaalilautakunta
Kustavin sosiaalilautakunta
Kustavin sosiaalilautakunta

23.11.2016
6.3.2017
27.4.2017

163
31

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää valita hoitajan toimeen Anu Kiuru-Sirkaman haastattelutyöryhmän ehdotuksen mukaisesti. Valinta on ehdollinen ja vahvistetaan sen jälkeen, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Työsuhde täytetään neljän kuukauden koeajalla. Palkkaus on KVTES:n tehtäväkohtaisen palkan mukainen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

=====

Sos.ltk. 1.3.2017
21 §

Anu Kiuru-Sirkama on ilmoittanut 27.2.2017 saapuneella kirjeellään purkavansa työsuhteensa koeajalla 20.3.2017 alkaen.

Lisätietoja antaa:

Sosiaalisihteerit Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.
Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää hyväksyä Anu Kiuru-Sirkaman työsuhteen purkamisen koeajalla hoitajan toimesta 20.3.2017 alkaen sekä päättää laittaa hoitajan toimen haettavaksi Kuntarekryssä, Vakka-Suomen Sanomissa, kunnan kotisivuilla, ilmoitustaululla ja työvoimatoimiston nettisivuilla.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

=====

Sos.ltk. 27.4.2017
(6)

Lähihoitajan toimi on ollut haettavana ajalla 8.-24.3.2017. Ilmoitus on julkaistu Kuntarekryssä, Vakka-Suomen Sanomissa, kunnan kotisivuilla, ilmoitustaululla ja työvoimatoimiston nettisivuilla.

Työsuhteen kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava tutkinto. Muisti- ja dementia-työn lisä- ja täydennyskoulutus katsotaan eduksi. Hakijalta on edellytetty rekisteröitymistä Valviran terveydenhuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin. Palkkaus ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan.

Valitun on ennen toimen vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Työsuhde täytetään neljän kuukauden koeajalla.

Määräaikaan mennessä hakemuksensa on jättänyt yhdeksän hakijaa. Liitteessä nro 2 on esitetty hakijat.

Haastateltaviksi kutsuttiin kuusi hakijaa: Isolauri Anne, Cieslikiewicz Marta, Nieminen Henna, Kankuri Hilla, Urpi Virpi ja Kaarre Marjo. Kankuri Hilla veti hakemuksensa pois tässä vaiheessa. Haastattelijoina toimivat sosiaalijohtaja Marika Lehtinen, sosiaalilautakunnan puheenjohtaja Sirpa Koskinen ja vastaava sairaanhoitaja Eeva Aunio.

Haastattelut pidettiin torstaina 20.4.2017.

Lisätietoja antaa:

Sosiaalisihteri Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.
Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää valita hoitajan toimeen Henna Niemisen ja hänen kieltäytymisensä varalle Marta Cieslikiewiczin haastattelutyöryhmän ehdotuksen mukaisesti. Valinta on ehdollinen ja vahvistetaan sen jälkeen, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Työsuhde täytetään neljän kuukauden koeajalla. Palkkaus on KVTES:n tehtäväkohtaisen palkan mukainen.

Päätös:

MAKSUTTOMAN PUUTIAISAIVOTULEHDUS- ROKOTTEEN MAHDOLLISTAMINEN KUNTALAISILLE

26 §

Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa rokotusohjelmaa ja rokotteita koskevasta lainsäädännöstä. Lisäksi ministeriö tekee esitykset valtioneuvostolle ja eduskunnalle uusien rokotteiden ottamisesta rokotusohjelmaan sekä päättää merkittävistä rokotehankinnoista.

Rokotukset ovat tärkeä osa yleistä tartuntatautien torjuntaa. Suomessa kaikille lapsille tarjotaan maksuttomia rokotteita sosiaali- ja terveysministeriön (STM) laatiman kansallisen rokotusohjelman mukaisesti. Rokotusohjelmalla pyritään suojaamaan koko väestöä mahdollisimman hyvin tarttuvilta taudeilta.

Kansallisessa rokotusohjelmassa mukana olevat rokotteet hankitaan valtion kustannuksella kuntien käyttöön. Tartuntatautilain 935/2003 mukaan vastuu kansalliseen rokotusohjelmaan kuuluvien rokotusten käytännön järjestämisestä kuuluu kunnille. Lapsille tarjotaan rokotteet ohjelman mukaisesti neuvoloissa ja kouluterveydenhuollossa.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL) toimii tartuntatautien vastustamistyön ja rokotusten asiantuntijalaitoksena. THL arvioi ja kehittää kansallista rokotusohjelmaa sekä huolehtii korkean rokotuskattavuuden säilyttämisestä. Terveyden ja hyvinvoinnin laitos antaa terveydenhuoltohenkilöstölle ohjeita rokotusohjelman toteuttamisesta.

Ahvenanmaalla puutiaisaivokuumetta vastaan on rokotettu osana kansallista rokotusohjelmaa vuodesta 2006 lähtien. Vuonna 2012 nimettiin uusi työryhmä selvittämään rokotusohjelman laajentamisen tarvetta Suomessa. Työryhmä suositteli, että yleiset rokotukset yleisen rokotusohjelman osana laajennettaisiin alueille, joissa puutiaisaivokuumeeseen ilmaantuvuus on yli 10/100 000. STM:n asetus rokotuksista (149/2017) tuli voimaan 13.3.2017. Pykälässä 3 henkilölle, joka asuu Ahvenanmaalla tai asuu tai oleskelee pitkäaikaisesti Paraisille tai Simossa annetaan puutiaisaivotulehdusrokotus (TBE) Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen antamien rokotusaiheiden mukaisesti.

Puutiaisaivotulehdusrokotuksen tarpeesta sekä muista puutiaisten aiheuttamista sairauksista keskusteltiin kokouksessa. Kustavi sijoittuu Turun saaristoalueelle ja kunnasta pääsee yhteysaluksilla Ahvenanmaalle ja Paraisille (Iniöön). Kustavin sijainnin pohjalta on tärkeää saada ko. rokotusohjelma kattamaan myös Kustavin kunnan väestöpohjan.

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää laatia hakemuksen Sosiaali- ja terveysministeriölle kansallisen rokotusohjelman laajentamisesta Kustavin kuntaan koskien puutiaisaiivotulehdus-rokotetta (TBE). Sosiaalilautakunta pyytää myös perusterveydenhuollon yhteistoiminta-alueelta kannanoton asiaan liittyen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sos.ltk. 27.4.2017
(7)

Sosiaalijohtaja on selvittänyt asiaa yhteistoiminta-alueen perusterveydenhuollon kanssa.

Ehdotus: Asia esitellään tarkemmin kokouksessa, jonka jälkeen annetaan ehdotus asiassa.

Päätös:

KUSTAVIN SDP:N VALTUUSTORYHMÄN ALOITE

- (8) Kunnanhallitus pyytää kannanottoa Kustavin SDP:n valtuustoryhmän kunnanvaltuustolle tekemäänsä aloitteeseen työllisyyden parantamiseksi Kustavissa:

” Kilpailukyky sopimus tuli voimaan 1.2.2017. Kilpailukyky sopimuksen yhtenä tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä sekä luoda työpaikkoja. Tavoitteena on koko Suomessa luoda 35.000 uutta työpaikkaa.

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukset ovat kilpailukyky sopimuksen pohjalta voimassa 1.2.2017 – 31.1.2018.

Teemme aloitteen työllisyyden parantamiseksi Kustavissa. Aloitteessa haluamme esittää, että nuoria työllistetään kesäkausilla ja loma-ajoilla ainakin vuosina 2017 ja 2018 kunnan erilaisiin työtehtäviin tai yrityksiin. Esitämme aloitteessa myös työttömien työllistämistä mahdollisimman monipuolisesti.

Mielestämme Kustavin kunta voi tukea rahallisesti yrityksiä erikseen sovitulla tavalla heidän työllistäessään nuoria tai työttömäksi joutuneita kustavilaisia henkilöitä.”

Kustavin kunnanvaltuusto on kokouksessaan 13.3.2017 päättänyt lähettää em. valtuustoaloitteen kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Kustavin kunnanhallitus merkitsi kokouksessaan 27.3.2017 em. valtuustoaloitteen tiedokseen ja päätti pyytää hallintokuntien kannanotot em. aloitteen johdosta lähtökohtaisesti 14-18 -vuotiaiden työllistämiseksi kesäaikana ottaen huomioon työjakson pituuden. Lisäksi kunnanhallitus päätti pyytää elinkeinotoimikunnan kannanoton nuorten työllistämiseksi kesäaikana yrityksiin ja siitä mahdollisesti maksettavasta kunnan tuesta. Kunnanhallitus pyytää hallintokuntia ja elinkeinotoimikuntaa ottamaan kantaa tarpeellisiin osin myös kunnassa olevien työttömien työllistämiseen. Nuorille kesäaikana maksettavasta palkasta ja tuesta yrityksille tehtäneiden vertailua muiden kuntien kanssa. Kannanotot pyydetään seuraavaan kunnanhallituksen kokoukseen 24.4.2017 mennessä.

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää esittää kannanottonaan kunnanhallitukselle seuraavaa:

Nuorten kesätyöllistäminen

Sosiaalilautakunta on monena aikaisempana vuonna työllistänyt 15-17 kustavilaisia nuoria mm. ikääntyneiden ulkoiluavuksi.

Nuorten työllistyminen ja syrjäytymisen estäminen ovat elintärkeitä asioita yhteiskuntamme toiminnan kannalta. Nuorten syrjäytyminen ei ole ongelma ainoastaan nuorisolle itselleen, vaan sillä on kalliit vaikutukset myös koko yhteiskunnalle.

Nuorten työllistyminen on vahvasti maan hallituksen ja työmarkkinajärjestöjen yhteisenä tavoitteena, jota voidaan parhaiten edistää toimivalla yhteistyöllä. Tämä edellyttää poikkihallinnollista yhteistyötä sekä kunnan eri sektoreiden että yritysten välillä.

Nuorten työllistymisen tavoitteena on edistää nuorten mahdollisuuksia tutustua työelämään ja yrityksiin saaden myös myönteisiä kokemuksia työelämässä mukana olemisesta.

Nuorten tekemä työpanos parantaa osaltaan kunnan viihtyisyyttä ja monipuolistaa kesäaikaista palvelutarjontaa. Nuoria voidaan valita kesätöihin lähes kaikille kunnan toimialoille esim. vapaa-aikatoimeen, sosiaalitoimeen (vanhuspalvelut, varhaiskasvatus, ruokapalvelut, tukipalvelut), tekniseen toimeen (kevätyöt ja nurmikoneleikkuu) sekä kunnanvirastoon.

Kesätyötä voivat hakea 15- vuotta täyttäneet kustavilaiset nuoret. Työllistämisyksikön pituus voi olla sekä kahden viikon että kuukauden mittainen yhtäjaksoinen työsuhde. Työaika on kuusi tuntia päivässä ja työviikon pituus 30 tuntia.

Kustavin kunta tukee kustavilaisten nuorten kesätyöllistymistä myöntämällä kustavilaisille yrityksille, yhdistyksille, järjestöille, säätiöille ja seuroille työllistämistukea tietyin ehdoin.

Kustavilaisille nuorille tulisi järjestää kesätyöinfoja, joissa he saisivat apua ja opastusta työnhakuun liittyen. Kesätyöinfossa nuorilla olisi mahdollisuus keskustella kunnan toimijoiden ja yrittäjien kanssa mm. siitä, miten ja mistä kesätyötä kannattaa hakea. Infoissa kerrottaisiin myös mitä tukia ja apuja esim. yrittäjä voi saada nuoren palkkaamiseen.

Nuoret hakevat kesätöitä kesätyöhaun kautta vuosittain esim. huhtikuun loppuun mennessä sähköisellä hakemuksella tai noutamalla hakulomakkeen kunnanvirastosta. Hakijoiden toiveet hakukohteista pyritään huomioimaan mahdollisimman kattavasti.

Valinnat kunnan kesätyöpaikkoihin tehdään työryhmässä, jossa edustus on poikkihallinnollinen.

Nuorten työllistäminen

Nuorisotakuu tarkoittaa, että TE-palvelut tarjoaa nuorelle palvelua tai toimenpidettä viimeistään kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun työnhaku on alkanut. Palvelu parantaa nuoren mahdollisuuksia selviytyä työmarkkinoilla ja löytää työpaikka.

Nuorisotakuu

- edistää sijoittumista koulutukseen ja työmarkkinoille
- estää työttömyyden pitkittymistä
- estää syrjäytymistä.

Nuorten yhteiskuntatakuu koskee kaikkia alle 25-vuotiaita, 12 kuukauden aikana valmistuneita alle 30-vuotiaita työttömiä nuoria, jotka ovat TE-toimistossa työnhakijoina.

Nuorisotakuu koskee nuoria riippumatta siitä, onko ammatillinen koulutus suoritettu vai ei.

Työikäiset

Työmarkkinoille pääsy voi vaatia henkilökohtaista ohjausta tai taloudellista tukea. Kunnan yhteistyö TE-toimiston, Kelan ja eri työllistämishankkeiden kanssa antaa lisää mahdollisuuksia työllistymiseen. Eri yhteistyömuotoja ovat mm. työelämävalmennus, työkokeilut, työharjoittelut, kuntouttava työtoiminta, palkkatuki, oppisopimuskoulutus sekä työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP).

Työkokeilut, työharjoittelut, palkkatuki ja kuntouttavan työtoiminnan toiminta sijoittuu yleensä kunnan eri toimipisteisiin sekä eri yhdistyksiin avustaviin tehtäviin. Nämä ovat myös yleisimmät työllistämistoimenpiteet tällä hetkellä.

Vaikeasti työllistettävät

TYP on TE-toimiston, kunnan ja Kelan yhteinen toimintamalli, joka palvelee pidempään työttömänä olleita työnhakijoita. Monialaisessa yhteispalvelussa selvitetään, mitä palveluja työtön tarvitsee työllistymisen edistämiseksi ja laaditaan monialainen työllistymissuunnitelma. Suunnitelma voi sisältää julkisia työvoimapalveluja, sosiaali- ja terveystyöpalveluja sekä kuntoutuspalveluja.

Työttömien työllistäminen kokonaisuudessaan kunnassa edellyttää kaikkien hallintokuntien yhteistä linjaa eri työllistymisvaihtoehtojen tarjoamiseksi. Lisäksi hallintokuntien tulee huomioida talousarviota laadittaessa työttömien mahdollinen työllistäminen. Sosiaalilautakunta on huomionnut vuoden 2017 talousarviota laadittaessa työttömien työllistämisen kustannuksia, mutta talousarviossa ei varauduttu vuoden 2017 osalta nuorten kesätyöllistämiseen.

Päätös:

SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖN I&O KÄRKIHANKE: KOMPASSI - VARSINAIS-SUOMEN KESKITETTY ASIAKAS- JA PALVELUOHJAUSHANKKEEN SOPIMUKSET

- (9) Sosiaali- ja terveysministeriö on käynnistänyt osana hallituksen kärkihankkeita valtakunnallisen ikääntyneiden palvelujärjestelmän kehittämistä koskevan hankekokonaisuuden ”Kehitetään ikäihmisten kotihoitoa ja kaikenikäisten omaishoitoa”.

Varsinais-Suomen sote-johtajien kokouksessa 9.6.2016 päätettiin, että hankevalmisteluun lähdetään maakunnan alueella ja kaikki Varsinais-Suomen kunnat sitoutuvat hankkeeseen. Lopullisen sitoumuksen hankkeeseen osallistumisesta kunnat ovat antaneet syksyllä 2016. Hanketta hallinnoi Turun kaupunki.

Sosiaali- ja terveysministeriö on myöntänyt 12.10.2016 tekemällään päätöksellä STM/3146/2016 Turun kaupungille KomPassi – Varsinais-Suomen keskitetty asiakas- ja palveluohjaushankkeeseen rahoituksen.

KomPassi - Varsinais-Suomen keskitetty asiakas- ja palveluohjaushankkeen tavoitteena on luoda keskitetty maakunnallinen asiakas- ja palveluohjausmalli. Hankkeessa kehitetään yhtenäinen, asiakaslähtöinen keskitetty palvelutarpeen arviointiprosessi.

KomPassi-hanke kohdistuu Sosiaali- ja terveysministeriön *Kehitetään ikä- ihmisten kotihoitoa ja vahvistetaan kaikenikäisten omaishoitoa* –kärkihankkeeseen.

Hanke kohdentuu toimintamalleihin:

1. Ikäihmisten palvelujen toimintamallit
2. Kaikenikäisten omaishoidon vahvistamisen toimintamallit

Turun kaupungin hallinnoimalle KomPassi – Varsinais-Suomen keskitetty asiakas- ja palveluohjaushankkeelle on myönnetty rahoitusta 2 374 253 euroa. Hankkeen valtionavustuksen perusteeksi hyväksytyt kustannukset ovat 2 967 816 euroa. Hankkeeseen osallistuvien kuntien omarahoitusosuus on 593 563 euroa. Kuntien omarahoitusosuus hankkeen kustannuksista on vähintään 20 %. Valtionavustus on tarkoitettu käytettäväksi 1.10.2016 – 30.11.2018 syntyneisiin kustannuksiin.

Hankkeen omarahoitusosuus on hankebudjettiin kuuluvista kustannuksista yhteensä vähintään 20 prosenttia hankkeen valtionavustukseen oikeuttavista kustannuksista. Rahoitusosuus määrittyy hankkeen talousarvion mukaisesti. KomPassi- hankkeessa kunnat/kuntayhtymät ovat

1. mukana omalla työpanoksellaan (ostopalvelusopimus kunnan kanssa) ja
2. kaikki vastaavat hankkeen yhteisistä hallinnollisista menoista.

Hallinnoija ostaa ostopalveluna työpanosta kunnilta ja kuntayhtymiltä, jolloin kustannukset tulevat hallinnoijalle. Kunnat ja kuntayhtymät laskuttavat hallinnoijaa toteutuneen työmäärän mukaisesti. Hallinnoija hakee toteutuneet kustannukset maksatukseen valtionavustukseen oikeuttavien kulujen osalta. Ostopalvelusopimus laaditaan jokaisen kunnan kanssa erikseen.

Kunnat/kuntayhtymät ovat sitoutuneet väestömäärän (75-vuotta täyttäneet) mukaiseen osuuteen hankkeen omarahoituksesta. Kunnat/kuntayhtymät osallistuvat KomPAssi-hankkeen toteutumisesta aiheutuneisiin yhteisiin kustannuksiin oman prosenttiosuutensa verran jokaisen maksupyynnön yhteydessä jälkikäteen. Hallinnoija laskuttaa kuntia/kuntayhtymiä maksatus-hakemuksessa hyväksytyjen valtionavustukseen oikeuttavien menojen oma-rahoitusosuuden perusteella.

Hankeaineisto kokonaisuutena liitteenä n:o 3.

Ehdotus: Sosiaalilautakunta merkitsee Ikääntyneiden kärkihankeen sopimusten sisällön tiedokseen ja valtuuttaa sosiaalijohtajan allekirjoittamaan ko. sopimuksen.

Päätös: