

PYKÄLÄ	SIVU	ASIA
37	63	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.
38	63	Pöytäkirjan tarkastajien valinta.
39	64	Varhaiskasvatukseen kohdistuvat hallituksen linjaukset.
40	66	Varhaiskasvatuspalvelujen järjestelyt toimintavuonna 2016-2017.
41	68	Tiedoksiantoasiat.
42	69	Vastaavan lastentarhanopettajan viran täyttäminen varhaiskasvatuksessa.
43	70	Lastenhoitajan työsuhteen osa-aikaistaminen / Julin Kirsi.
44	71	Lastenhoitajan toimen täyttäminen varhaiskasvatuksessa.
45	72	Vakka-Suomen hyvinvointitilinpäätös 2013.
46	74	Vakka-Suomen päihde- ja mielenterveysohjelma vuosille 2016-2018.
47	76	Sosiaaliamiehen selvitys vuodelta 2015.
48	77	Lausunto ja ehdotus kunnanhallitukselle liittyen Kustavin kunta- ja elinkeinostrategiaan.
	78	Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus.

Torstaina 28.4.2016 klo 17.00 – 18.40
Suotorpan päiväkot

puheenjohtaja
jäsen
jäsen
jäsen

Sirpa Koskinen
Jarmo Mäntynen
Susanna Koskinen
Matti Orrensalo

esittelijä/
pöytäkirjanpitäjä
kunnanjohtaja
kunnanhall. puh.joht.
asiantuntija

Marika Lehtinen
Veijo Katara
Antti Ääritalo
Kirsi-Leena Hotinen (§:t 39-40, klo 17.03-17.55)

§ 37

§ 37 - 48

§ 38

Sirpa Koskinen

Marika Lehtinen

2.5.2016

Susanna Koskinen

Matti Orrensalo

Kustavin sosiaalitoimistossa 2.5.2016

Pöytäkirjanpitäjä

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

37 § Kuntalain 58 § mukaan lautakunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on paikalla.

Ehdotus: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

38 § Kokoukselle tulee valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Ehdotus: Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Susanna Koskinen ja Matti Orrensalo.

Pöytäkirja tarkastetaan maanantaina 2.5.2016.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Susanna Koskinen ja Matti Orrensalo.

VARHAISKASVATUKSEEN KOHDISTUVAT HALLITUKSEN LINJAUKSET

39 §

Hallitus päätti 22.10.2015 asetuksesta, joka mahdollistaa 1.8.2016 alkaen kolme vuotta täyttäneiden ryhmäkoon kasvattamisen päiväkodeissa. Jatkossa yhden aikuisen vastuulla voi olla kahdeksan yli kolme vuotiasta lasta, kun tällä hetkellä vastuulla voi olla vain seitsemän lasta. Hallitus päätti myös subjektiivisen päivähoito-oikeuden rajaamisesta. Lakimuutoksen mukaan työttömänä tai äitiys- /hoitovapaalla olevien vanhempien lasten hoito rajattaisiin 20 tuntiin viikossa. Kunta voi päättää, ottaako uudet linjaukset käyttöön vai noudattaako nyt voimassa olevia asetuksia.

Varhaiskasvatuksen järjestäjän on tarjottava vähintään kaksi vaihtoehtoista tapaa järjestää 20h/vk varhaiskasvatusta niille perheille, jotka eivät ole oikeutettu kokoaikaiseen varhaiskasvatukseen. Lapsen osallistuessa perusopetuslain mukaiseen esi- tai perusopetukseen, oikeutta osapäiväiseen varhaiskasvatukseen ei ole. Varhaiskasvatusta on järjestettävä joko päivittäin osapäiväisesti tai osaviikkoisesti. Osaviikkoinen hoito voidaan toteuttaa kahtena tai useampana päivänä. Varhaiskasvatusta on järjestettävä kokopäiväisesti, jos huoltajat työskentelevät tai opiskelevat kokoaikaisesti. Kokoaikatyöksi luetaan työ, joka on 80 % alalla sovellettavasta kokoaikaisen työntekijän työajasta. Oikeus yli 20h/vk varhaiskasvatukseen on, kun huoltaja on osa-aikaisessa tai väliaikaisessa työssä, osallistuu työllistymistä edistävään koulutukseen, kuntoutukseen tai muuhun vastaavaan.

Lapselle on kuitenkin aina järjestettävä kokopäiväistä varhaiskasvatusta, jos se on tarpeen lapsen kehityksen, tuen tarpeen tai perheen olosuhteiden takia tai se on muutoin lapsen edun mukaista. Lapsella voisi olla tuen tarvetta fyysisen, tiedollisen, taidollisen, tunne-elämän, sosiaalisen tai muun vastaavan kehityksen tai oppimisen osa-alueella, mitä voitaisiin tukea lapsen kannalta vaikuttavammin varhaiskasvatuksessa kuin kotona. Myös perheen olosuhteissa voisi olla seikkoja, joiden takia lapsen edun mukaista olisi osallistua kokopäiväiseen varhaiskasvatukseen. Voimassa olevan lain mukaisen varhaiskasvatusoikeuden järjestämisen syynä voisi olla myös perheen ongelmien ennaltaehkäiseminen esim. tapauksissa kun perheeseen syntyy vammaisen lapsi tai useampia lapsia kerralla.

Suhdeluvun kasvattaminen Kustavissa olisi mahdollista ja järkevää, sillä lapsiluvun ollessa kokonaisuudessaankin vain noin 16-22 lasta, suhdeluvun kasvattamisen turvin voidaan tarvittaessa sijoittaa nykyisillä resursseilla muutama lisälapsi päiväkotiin tarvitsematta rekrytoida heti lisää henkilökuntaa. Subjektiviasta hoitoa rajattaessa olisi mahdollista laittaa kaksi lasta käyttämään yhtä paikkaa, kun lapset olisivat paikalla eri aikana. Tällöin päivähoitopäivät annettaisiin päiväkodista.

Lisätietoja antaa:

Sosiaalis sihteeri Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.

Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi tai

Vs. päiväkodinjohtaja Kirsi-Leena Hotinen, puh.(02) 842 6627

Sähköposti: kirsi-leena.hotinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää ottaa 1.8.2016 astuvan varhaiskasvatuslain mukaisen uuden suhdeluvan 1:8 käyttöön ja päättää pitää ennallaan subjektiivisen päivähoidon käyttöoikeuden.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

VARHAISKASVATUSPALVELUJEN JÄRJESTELYT TOIMINTAVUONNA 2016 -2017

40 §

Kustavin kunnan esiopetukseen lukuvuodeksi 2016 – 2017 on tulossa 6 lasta ja tällä hetkellä tiedossa olevia muita päivähoitolapsia on 11 lasta. Päivähoitopaikkojen haku syksyksi 2016 on vielä meneillään, joten uusia hakemuksia ja päivähoidon sijoitustarpeita saattaa siis vielä tulla lisää. Suotorpan päiväkodissa on 1-3-vuotiaiden ryhmä (Hillat), yli 3-vuotiaiden ryhmä (Karpalot), sekä esiopetusryhmä. Erityistä hoitoa ja kasvatusta tarvitsevia lapsia on joka ryhmässä. Pienryhmätoimintaa edelleen kehittämällä, lapsen yksilölliset tuen tarpeet huomioimalla, yhteistyötä esim. koulun ja vanhempien kanssa lisäämällä, sekä mobiilikirjauksen käyttöönottamisella päiväkodin toiminnan tavoitteena on tarjota laadukasta päivähoitoa sitä tarvitseville perheille.

Henkilökunta

Suotorpan päiväkodin johtaja on irtisanoutunut tehtävästään 1.8.2016 alkaen, päiväkotiapulainen on hakenut äitiys- ja vanhempainlomaa 30.5.2016 alkaen ja yksi lastenhoitaja on anonut työaikansa osa-aikaistamista 1.8.2016 alkaen.

1.8.2016 alkavalle toimintakaudelle päiväkotiin tarvitaan henkilöstöä seuraavasti:

- lastentarhanopettaja; esiopetus
- lastentarhanopettaja; 3-5 –vuotiaat sekä päiväkodin hallinto & esimiestehtävät
- osa-aikainen lastenhoitaja/avustaja; 3-5 –vuotiaat (mukana 11-vuotisen oppivelvollisuuden omaava lapsi)
- lastenhoitaja; 1-3 –vuotiaat
- osa-aikainen lastenhoitaja/avustaja; 1-3 –vuotiaiden ryhmässä apuna, lton vapauttajana esimiestehtäviin, toisten poissaolojen sijaistaminen
- päiväkotiapulainen

Tämän hetkiseen henkilöstötilanteeseen tarvitaan siis yksi 50 % lastenhoitaja vähemmän sekä yksi työntekijä kuuden tunnin sijaan neljä tuntia/päivä. Tällä henkilöstöllä varhaiskasvatusta voidaan järjestää samanaikaisesti 21-24:lle lapselle riippuen lasten iästä ja siitä, otetaanko uusi varhaiskasvatustilain mahdollistama suhdeluku Kustavissa käyttöön.

Erityislastentarhanopettajan palvelut tarvitaan edelleen. Päiväkotiin tulee julistaa avoimeksi:

- toistaiseksi voimassa oleva lastentarhanopettajan (esiopetuspätevyys) virka, sisältäen esimiestehtävien hoidon 1.8.2016 alkaen
- toistaiseksi voimassa oleva lastenhoitajan toimi 1.8.2016 alkaen
- päiväkotiapulaisen äitiyslomasijaisuus 1.8.2016 alkaen

Lisätietoja antaa:

Vs. päiväkodinjohtaja Kirsi-Leena Hotinen, puh.(02) 842 6627

Sähköposti: kirsi-leena.hotinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta merkitsee varhaiskasvatuspalvelujen järjestelyt toimintavuonna 2016 -2017 tiedokseen saatetuksi.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

TIEDOKSIANTOASIAT

41 §

1. Kuntamaisema Oy:n hoidon ja hoivan lisäselvitys.

2. Vanhuspalveluiden kehittämisen tilanneraportti 4/2016.
Sosiaalisihtööri esittelee kokouksessa.

Lisätietoja antaa:

Sosiaalisihtööri Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.

Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta merkitsee em. asiat tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisäksi sosiaalilautakunta merkitsi tiedokseen THL:n järjestämisen suunnitelmaan sisältyvän esiselvitysprojektin Diabetes (sairastumisriskissä olevan, tietämättään sairastuvan tai sairastuneen henkilön) asiakaspolku, josta pyydetään kuntien hyväksymistä esisuunnitelman laadintaan liittyen.

Edelleen kokouksessa käydyn keskustelun perusteella sosiaalilautakunta päätti järjestää yhteisen infotilaisuuden kunnanhallitukselle ja sosiaalilautakunnalle liittyen Kuntamaisema Oy:n hoidon ja hoivan lisäselvitykseen.

VASTAAVAN LASTENTARHANOPETTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN VARHAIS-KASVATUKSESSA

42 §

Päiväkodinjohtaja Päivi Lehtonen on ilmoittanut 15.3.2016 saapuneella kirjeellään irtisanoutuvansa päiväkodinjohtajan virasta 16.4.2016 alkaen. Tarkoituksena on täyttää ko. virka vastaavan lastentarhanopettajan virkana. Tehtävänkuvaus liitteenä n:o 1.

Lisätietoja antaa:

Sosiaalisihteeri Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.

Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää hyväksyä Päivi Lehtosen irtisanoutumisen päiväkodinjohtajan virasta 16.4.2016 alkaen sekä päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle päiväkodinjohtajan virkanimikkeen muutosta vastaavan lastentarhanopettajan virkanimikkeeksi. Aikataulullisista syistä johtuen sosiaalilautakunta päättää laittaa vastaavan lastentarhanopettajan viran haettavaksi Kuntarekryssä, Vakka-Suomen Sanomissa, Turun Sanomissa, kunnan kotisivuilla, ilmoitustaululla ja työvoimatoimiston nettisivuilla.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sosiaalilautakunta päätti vahvistaa liitteenä olevan vastaavan lastentarhanopettaja toimenkuvan.

LASTENHOITAJAN TYÖSUHTEEN OSA-AIKAISTAMINEN / JULIN KIRSI

43 §

Lastenhoitaja Kirsi Julin on anonut työsuhteensa osa-aikaistamista 20-30 h/viikko elokuusta 2016 alkaen henkilökohtaisista syistä johtuen.

Varhaiskasvatuksessa seuraavalla toimintakaudella 2016-2017 toteutetulla henkilöstömitoituksella voidaan turvata riittävä resurssi jatkossakin edellyttäen, että suunnitellut toimenpiteet voidaan viedä käytäntöön.

Lisätietoja antaa:

Sosiaalisihteerin Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.

Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää hyväksyä Kirsi Julinin työsuhteen osa-aikaistamisen 20-30 h/viikko elokuusta 2016 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

LASTENHOITAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN VARHAISKASVATUKSESSA

44 §

Varhaiskasvatuksen henkilöstöjärjestelyjen osalta on tarve täyttää yksi lastenhoitajan toimi vakituisena. Suotorpan päiväkodissa on kaksi kokoaikaista lastenhoitajan tointa, joista toista on hoidettu osa-aikaisena (50 %) 1.9.2014 alkaen ja määräaikaisena sijaisuutena (50 %). Toista kokoaikaista tointa on hoidettu määräaikaisena (100 %) johtuen vakinaisen lastenhoitajan toimimisesta lisäresurssina vammaispalveluiden kautta avustajan tehtävissä (30 h/vko, 78,4 %). Tulevalle kaudelle 2016-2017 vammaispalveluiden osuus jää pois ja ko. toimen lastenhoitajan työaika vähentyy 50 %:iin, joten tarve syntyy yhden vakituisen lastenhoitajan toimen täyttämiseen.

Tämän hetkinen henkilöstötilanne (kausi 2015-2016):

- lastentarhanopettaja; esiopetus
- vt. päiväkodinjohtaja/lastentarhanopettaja; 3-5 –vuotiaat sekä päiväkodin hallinto & esimiestehtävät
- lastenhoitaja (100 %); 3-5 –vuotiaat
- osa-aikainen lastenhoitaja/avustaja (30 h/vko; 78,4 %); 3-5 –vuotiaat (VMP/mukana 11-vuotisen oppivelvollisuuden omaava lapsi)
- osa-aikainen lastenhoitaja (50 %) ja määräaikainen lastenhoitaja (50 %); 1-3 –vuotiaat
- päiväkotiapulainen

Tällä henkilöstöllä varhaiskasvatusta voidaan järjestää samanaikaisesti 21-24:lle lapselle riippuen lasten iästä ja siitä, otetaanko uusi varhaiskasvatuslain mahdollistama suhdeluku Kustavissa käyttöön.

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää laittaa lastenhoitajan toimen haettavaksi Kuntarekryssä, Vakka-Suomen Sanomissa, kunnan kotisivuilla, ilmoitustaululla ja työvoimatoimiston nettisivuilla.

Kokouksessa käydyn keskustelun jälkeen sosiaalisihteri muutti ehdotustaan seuraavaksi:

Sosiaalilautakunta päättää valita lastenhoitajan toimeen Elisa Lehtosen. Perusteluina, että määräaikainen sijaisuus, jota Elisa Lehtonen on hoitanut, on kestänyt jo kaksi vuotta, joka aika edellyttää toimen vakinaistamista.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

VAKKA-SUOMEN HYVINVOINTITILINPÄÄTÖS 2013

45 §

Vakka-Suomen asukkaiden hyvinvointia mitataan hyvinvointi-indikaattoreilla. Hyvinvointitilinpäätös koostuu tilastokatsauksesta ja sosiaalijohdon arvioista asukkaiden hyvinvoinnin tilasta. Tilastokatsauksessa hyvinvointi-indikaattorien tilastolliset vertailuluvut on esitetty vähintään kolmen vuoden ajalta. Tilastotaulukoissa ovat näkyvissä kuntien, Vakka-Suomen, Varsinais-Suomen ja koko maan luvut muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta. Hyvinvointitilinpäätöksen indikaattoritiedot toimivat työkaluna hyvinvointitoimenpiteiden kohdentamisessa ja toimenpiteiden vaikutusten arvioinnissa. Sosiaalijohdon arviossa asukkaiden hyvinvoinnin tilasta täydennetään tilastosta saatua tietoa sosiaalijohdon laadullisella arviolla siitä, missä asioissa on edistyy ja mitkä asiat kaipaavat erityistä panostusta tulevaisuudessa.

Sosiaalijohdon arviossa asukkaiden hyvinvoinnin tilasta korostetaan mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkkeellä olevien määrän vähentymistä viime vuosina. Tämä johtuu ensisijaisesti kriteerien tiukentumisesta eikä niinkään häiriöiden vähentymisestä. Ilmiö kietoutuu myös pitkäaikaistyöttömien kasvaneeseen määrään alueella eikä paranna saati ratkaise heidän asemaansa. Viime vuosina psykiatrisen hoidon suuntauksena on ollut siirtyä kohti avopalveluita pois laitoshoidosta. Tärkeää olisi, että avohoidon määrä kasvaisi samanaikaisesti laitoshoidon määrän laskiessa. Tilastot kuitenkin osoittavat, että Vakka-Suomessa avohoidon määrä on käyntimäärillä mitattuna kasvanut samanaikaisesti hoitopäivien määrän kanssa. Lastensuojelun avohuollon piirissä olleiden lasten ja nuorten määrä on Vakka-Suomessa vähentynyt vuonna 2013 ja laskenut 2014. Kodin ulkopuolelle sijoitettujen lasten määrä on kasvanut 2013 ja laskenut 2014. Tilastoja on hyvä tarkastella rinnakkain ja vertailla niitä myös kustannusten osalta. Toimeentulotukea saaneiden asukkaiden määrä on ollut vuodesta 2012 lähtien laskussa. Huomionarvoista kuitenkin on, että yli 65-vuotiaiden toimeentulotukea saaneiden asukkaiden määrä on ollut kasvussa, kun taas muiden ikäryhmien laskussa. Ilmiö on huolestuttava ja tulee heikentämään iäkkäiden asukkaiden pärjäämistä elämän eri osa-alueilla. Näistä on tärkeimpänä mainittava terveydenhuolto ja lääkkeet. Myös lapsiperheiden köyhyys on syventynyt ja tulee syventymään lisää lähivuosina. Yleisesti ottaen merkittäviä muutoksia väestön hyvinvoinnissa tai pahoinvoinnissa ei ole tapahtunut. Muutokset tapahtuvat hitaasti ja pienet kunnat tuovat oman haasteensa tilastolliseen tarkasteluun. Toimenpiteistä riippumatta väestön hyvinvointi ja pahoinvointi on aina jossain määrin vakio. Vakka-Suomen väestö voi hyvin suhteessa Varsinais-Suomen maakuntaan ja koko maahan.

Erityisen positiivista on se, että koulutuksen ulkopuolelle jääneiden nuorten määrä on vähentynyt, mikä on pitkälti tehokkaan etsivän nuorisotyön ja koulutustakuun ansiota. Huolta aiheuttaa se, että huumeisiin liittyvät ongelmat ovat lisääntyneet ja vaikeutuneet viime vuosina Vakka-Suomen pienissäkin kunnissa. Kasvavaa huumeongelmaa ei pystytä näiden tilastojen avulla osoittamaan, mutta se tulee päivittäin vastaan käytännön työssä.

Sosiaalis sihteeri esittelee liitteenä n:o 2 olevan hyvinvointitilinpäätöstä vuodelta 2013 kokouksessa.

Lisätietoja antaa:

Sosiaalis sihteeri Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.

Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta merkitsee liitteenä olevan hyvinvointitilinpäätöksen vuodelta 2013 tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

VAKKA-SUOMEN PÄIHDE- JA MIELENTERVEYSOHJELMA VUOSILLE 2016-2018

46 §

Vakka-Suomen päihde- ja mielenterveysohjelman tarkoituksena on turvata hyvinvointia ylläpitävät ja edistävät peruspalvelut, vahvistaa henkilöstön yhteistyöosaamista, kehittää asiakkaan kokonaisvaltaista kohtaamista sekä järjestää palvelut oikea-aikaisesti ja kustannustehokkaasti. Vakka-Suomen suunnitelma on yhteinen päihde- ja mielenterveystyölle, koska päihteiden riski- ja ongelmakäyttö on läheisessä yhteydessä mielenterveyteen. Mielenterveystyön tavoitteena on väestön hyvä mielenterveys ja siihen liittyen hyvä toimintakyky ja turvallisuus. Tähän liittyy elinolosuhteiden kehittäminen mielenterveyshäiriöitä ehkäiseväksi ja mielenterveyspalvelujen järjestämistä tukevaksi.

Päihde- ja mielenterveyspalveluiden kokonaisuuden toimivuus on kunnille tärkeä asia. Tämä palvelukokonaisuus on tärkeä tekijä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Jos tämä palvelu on huonosti hoidettu tai painottuu vain ns. korjaaviin palveluihin, seuraukset näkyvät yleisenä pahoinvointina ja kustannuslisäyksinä esimerkiksi lastensuojelussa ja erikoissairaanhoidossa.

Uusi kuntalaki velvoittaaakin kuntia edistämään asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa. Myös strategisessa suunnittelussa on huomioitava ja asetettava hyvinvointia ja terveyttä edistävät tavoitteet, joiden määrittämisessä tulee huomioida alueelliset olosuhteet ja tarpeet. Terveydenhuoltolaissa on samansisältöisiä määräyksiä siitä, että kunnan on seurattava väestönsä terveyttä ja hyvinvointia ja niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin. Samalla kunnassa pitää tehdä arviota palvelurakenteen toimivuudesta - miten se pystyy vastaamaan kunnan asukkaiden hyvinvointia - ja terveyttä edistävien palveluiden tarpeeseen. Tarkoituksena on kytkeä nyt valmistunut ohjelma kunnan strategia- ja hyvinvointityöhön. Tavoitteiden vastuutahot seuraavat tavoitteiden toteutumista ja raportoivat omien kuntiensä hyvinvointiryhmälle. Hyvinvointiryhmät kokoavat tiedot ja toimittavat ne edelleen tiedoksi kuntien päätöksentekoon sekä hyödyntävät saamaansa materiaalia laatiessaan hyvinvointikertomuksen. Samoin kuin hyvinvointi yleensä myös päihde- ja mielenterveystyön edistäminen on koko kunnan asia. Ohjelma on laadittu Vakka-Suomen kuntien yhteistyönä. Ohjelma on käsitelty Vakka-Suomen sosiaalijohdon kokouksessa 27.2.2015 ja lausuntopyynnöt kunnilta pyydettiin syksyllä 2015. Lausuntojen pohjalta laadittiin uusi perusteluosa, jonka mukaisesti päihde- ja mielenterveysohjelmassa kuvataan päihde- ja mielenterveyspalvelujen kokonaisuus koko Varsinais-Suomen, Vakka-Suomen sekä Uudenkaupungin yhteistoiminta-alueen ja Laitilan kaupungin osalta.

Ohjelmassa on kuvattu keskeiset arvot, visio ja tavoitteet sekä kehittämis-kohteet. Elämänkaarimallin mukaisesti laadittu toimenpideohjelma on koko Vakka-Suomen kunnat kattava kehittämisohjelma. Tämän ohjelman toimeenpanoa alueellisesti koordinoi Vakka-Suomen sosiaalijohto ja kunnissa hyvinvointityöryhmät. Tavoitteiden vastuutahot seuraavat tavoitteiden toteutumista ja raportoivat kuntien hyvinvointityöryhmille, jotka kokoavat tiedot ja raportoivat kuntien lautakunnille vuosittain.

Lisätietoja antaa:

Sosiaalis sihteeri Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.

Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää hyväksyä omalta osaltaan seudullisen päihde- ja mielenterveyssuunnitelman "Kuntalaisten kokonaisvaltainen hyvinvointi- yhteinen asiamme" (liite n:o 3) ja antaa sen edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

SOSIAALIASIAMIEHEN SELVITYS VUODELTA 2015

47 § Sosiaaliasiamiehen lakisääteinen tehtävä on seurata asiakkaiden oikeuksia ja aseman kehitystä kunnissa ja antaa siitä selvitys vuosittain kunnanhallituksille.

Vuoden 2015 selvitys (liite n:o 4) annetaan Kaarinan, Koski Tl:n, Kustavin, Laitilan, Kiedon, Raision, Ruskon, Someron, Taivassalon, Uudenkaupungin ja Vehmaan osalta yhtenä yhteisenä selvityksenä sosiaaliasiamiehen toimialueelta.

Sosiaaliasiamiehen työskentelykehys asiakkaiden oikeuksien ja etuuksien edistäjänä tai havainnoijana nojaa hyvin paljon asiakkaiden tai heidän omaistensa yhteydenottoihin.

Sosiaaliasiamiehen vuoden 2015 kuntakysely ja selvitys keskittyvät uuden sosiaalihuoltolain toimeenpanoon liittyviin kysymyksiin.

Yhteydenottoja sosiaaliasiamieheen Kustavin osalta ei ollut yhtään. Muistutuksia ei myöskään ollut tehty. Kustavin nettisivuille tulee kohdentaa tietoa mm. lapsiperheiden kotipalvelusta. Sosiaalihuoltolain mukainen monialainen yhteistyö sujuu vaihtelevasti yhteistyökumppaneiden kanssa. Erityisen tuen tarpeessa olevien asiakkaiden tunnistamisen koettiin lähteneen hyvin käyntiin ja myös nimeämään sosiaalityöntekijä vastuutyöntekijäksi.

Lisätietoja antaa:

Sosiaalis sihteeri Marika Lehtinen, puh. (02) 842 6614.
Sähköposti: marika.lehtinen@kustavi.fi

Ehdotus: Sosiaalilautakunta merkitsee liitteenä olevan sosiaaliasiamiehen selvityksen vuodelta 2015 tiedokseen ja tekee tarpeelliset muutokset selvitykseen liittyen sekä antaa sosiaaliasiamiehen selvityksen tiedoksi myös kunnanhallitukselle.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

LAUSUNTO JA EHDOTUS KUNNANHALLITUKSELLE LIITTYEN KUSTAVIN KUNTA- JA ELINKEINOSTRATEGIAAN

48 § Kunnanhallitus pyytää lautakunnilta lausuntoa tehdystä kuntastrategialuonnoksesta (K.hall. 7.3.2016 § 32) sekä ehdotusta kolmesta tärkeimmästä hallintokuntakohtaisesti toteutettavasta taloussuunnitelmakauden tavoitteesta. Kunta- ja elinkeinostrategia liitteenä n:o 5.

Ehdotus: Sosiaalilautakunta päättää esittää lausuntonaan kunnanhallitukselle, että sillä ei ole huomautettavaa liitteenä olevasta kuntastrategialuonnoksesta.

Lisäksi sosiaalilautakunta päättää ehdottaa seuraavia kolmea taloussuunnitelmakautena toteutettavaa tavoitettaan:

- ennaltaehkäisevät ja tasavertaiset palvelut ovat kaikkien kuntalaisten saatavilla
- työllisyyttä edistävää toimintaa toteutetaan monialaisena yhteistyönä ja poikkihallinnollisesti
- tulevan sote-uudistuksen seuranta ja yhteisen linjauksen muodostamisessa avustaminen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.